

Comune di Massello
Borgata Roberso
10060 Massello



Allianz in den Alpen
Alliance dans les Alpes
Alleanza nelle Alpi
Povezanost v Alpah

DETERMINAZIONE N. 54 DEL 04.11.2013

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER IL
DIPENDENTE COMUNALE DEL COMUNE DI MASSELLO**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO – IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO CHE

- Il Comune di Massello ha, a far data dal 2010, assunto a tempo pieno ed indeterminato n. 1 dipendente preposto ai servizi di anagrafe e Stato Civile, per un totale di n. 2 dipendenti in servizio presso l'ente pari a:
 1. Ufficio Demografico: n.1 dipendente dal Comune di Massello ed in regime di convenzione con il Comune di Pinasca
 2. Ufficio Ragioneria: n. 1 Dipendente dal Comune di Pinasca ed in regime di convenzione con il Comune di Massello

CONSIDERATO CHE per il dipendente del Comune di Pinasca è già in essere un Fondo di produttività a valere per tutti i dipendenti occupati nell'ente, mentre per il Comune di Massello questo non è mai stato costituito;

RILEVATO CHE

- per il personale assunto con il contratto Regioni ed Autonomie Locali è necessario predisporre la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ai sensi dell'art. 15 CCNL 1 APRILE 1999;
- che tale fondo serve per compensare e remunerare:
 - * l'indennità di comparto istituita con il CCNL 22 1 2004 ART. 33
 - * L'eventuale progressione economica di carriera
 - * la produttività collettiva
 - * eventuali indennità specifiche di responsabilità: quali disagio rischio valori part. Responsabilità (ufficiale di stato civile ecc.) art. 17 comma 2 lettera I CCNL 1999 e 2004 (art. 36 comma 1 CCNL 2004)

PRESO ATTO che risulta oltremodo necessario oltre che conveniente per l'ente costituire un Fondo di Produttività a valere per l'unico dipendente del Comune di Massello secondo le disposizioni contrattuali vigenti;

DATO ATTO

- che per il conteggio si è tenuto conto del monte salari relativi ai singoli anni calcolati su 1 unità di personale in categoria C 1 o 6 livello funzionale, come da prospetto che si allega per mera funzione esplicativa, ma che non forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- che la determinazione delle risorse STABILI ai sensi dell'art. 31 CCNL 2004 vengono a tal fine quantificate in € 1.229,99;
- che la determinazione delle risorse variabili per l'anno 2013 è stata conteggiata con l'applicazione dell'art. 15 comma 2 CCNL 1999,
- per il pagamento della produttività per il dipendente del Comune di Pinasca provvede il Comune stesso al quale il Comune di Massello corrisponde una quota in ragione della qualità e quantità di lavoro prestato
- Che allo stesso tempo il Comune di Massello provvede alla corresponsione della produttività percependo dal Comune di Pinasca ed eventuali altri Enti che intendano partecipare alla convenzione stessa, una quota in ragione della qualità e quantità di lavoro prestato dalla dipendente;

Considerato che si rende necessario procedere alla liquidazione in favore della dipendente del Comune di Massello del premio di produttività per il 2012 corrispondente ad € **1.322,47 da imputarsi al capitolo corrispondente la costituzione del fondo, cap. 640.5 cod. Bil. 1.01.02.01;**

VISTO il Decreto del Sindaco del 07.01.2013 con il quale vengono conferite al segretario comunale le funzioni di responsabile degli uffici e del servizio finanziario ai sensi dell'articolo 107 del T.U. approvato con Decreto Legislativo n. 267/2000 limitatamente all'Area Economica e Finanziaria;

VISTO l'art.183 del vigente T.U.E.L. D.L. 267 del 18 agosto 2000;

TUTTO ciò premesso,

DETERMINA

Per le premesse esposte in narrativa che qui si intendano parte integrante e sostanziale della presente

- Di costituire il fondo di Produttività a valere per il dipendente comunale del Comune di Massello, con funzioni di responsabile dell'Ufficio di Stato Civile e più in generale dei servizi demografici dell'ente
- Di dare atto che per il dipendente del Comune di Pinasca provvede il Comune stesso al quale il Comune di Massello corrisponde una quota in ragione della qualità e quantità di lavoro prestato e che allo stesso tempo il Comune di Massello provvede alla corresponsione della produttività percependo dal Comune di Pinasca ed eventuali altri Enti che intendano partecipare alla convenzione stessa, una quota in ragione della qualità e quantità di lavoro prestato dalla dipendente;
- Di dare atto Che per le ragioni di cui sopra è stato individuato nel Bilancio di Previsione 2013 il capitolo 640.5 cod. Bil. 1.01.02.01 impegnando la quota di € 2.000,00.
- Di liquidare a favore della dipendente la somma corrispondente al premio di produttività corrispondente al 2012, pari ad € 1.322,47 da imputarsi al Bilancio di previsione 2013 al cap. 640.5 cod Bil 1.01.02.01;

- Di dare atto che per il 2012 anche il Comune di Pinasca provvederà alla corresponsione della quota di sua spettanza, per la quale sarà emessa apposita reversale pari ad € **402,86 EUR**
- di dare atto della regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa.

Il Responsabile del servizio
IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to **Dott.ssa Alessandra Ferrara**

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente determinazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi:
dal 04.12.2013
nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Dalla residenza comunale, li 04.12.2013

Il Responsabile del servizio
IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to **Dott.ssa Alessandra Ferrara**

.....